

Curriculum Vitae

Mag. rer. nat. Alexander Engelmann
Geblergasse 61/23
A - 1170 Wien
Telefon: +43 (0) 699 8149 7578
E-mail: alexander.engelmann@live.de

Studium

- 10/2016 – 02/2020 **Doktorat der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften,
Wirtschaftsuniversität Wien**
Titel der Dissertation: The inner life of dynamic capabilities
Schwerpunkt der Dissertation: Strategisches Management
Komitee: PD Alexander Keßler, Prof. Hermann Frank, Prof. Wolfgang Güttel
- 10/2005 – 10/2012 **Diplomstudium Psychologie, Universität Wien**
Diplomarbeit: „Psychometrische Analyse von Mental Toughness Skalen und
Zusammenhänge mit sportlichem Erfolg am Beispiel von Taekwondo Athleten“
(Sehr gut)

Berufliche Erfahrung

- seit 02/2020 **Johannes Kepler University Linz
Linz Institute of Technology**
Wissenschaftlicher Mitarbeiter
Mitarbeit in der Konzeption, Durchführung und Auswertung einer Multiple-
Case Study zu strategischen Taktiken von Komplementären in Automotive
Ökosystemen
- seit 04/2019 **Vienna University of Economics and Business
Institute for Strategic Management**
Wissenschaftlicher Mitarbeiter (Werkvertrag)
Erhebung und Auswertung von qualitativen Daten zu digitalen b2b Plattformen
im Industriesektor mit einem Schwerpunkt auf Plattform Governance
- 01/2017-12/2019 **FHWien der WKW University of Applied Science for Management
Competence Center for Strategic Change**
*Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Forschungsprojekt „Strategische
Innovations- und Veränderungskompetenzen“*
Konzeption, Durchführung und Auswertung einer Multiple-Case Study zum
Zusammenhang von Dynamic Capabilities und Dominant Logic in
wissensbasierten Unternehmen (ÖNACE: Code M); Erstellung eines
Systematic Literature Reviews
- 01/2014-12/2016 **FHWien der WKW University of Applied Sciences for Management
Department of Management and Entrepreneurship**
Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Forschungsprojekt „KMU in Veränderung“
Konzeption und Durchführung einer quantitativen Studie zur Entwicklung und
Validierung eines Fragebogens zur Erfassung von Dynamic Capabilities;
Konzeption und Durchführung von CEO-Workshops zur Förderung von
Dynamic Capabilities
- seit 2012 **RED Management Training und Beratung GmbH**

Junior Consultant / Senior Consultant (seit 2015)

Abwicklung von nationalen und internationalen Beratungsprojekten im Bereich Arbeit- und Organisationspsychologie (z.B. Führungskräfteentwicklung, MitarbeiterInnenbefragungen); Leitung von Praxisstudien

Lehrerfahrung und Betreuung von Abschlussarbeiten (FHWien der WKW)

Vorlesung	<i>Methoden der empirischen Sozialforschung</i> (Masterstudium Executive Management): Wintersemester 2016/2017/2018
Seminare	<i>Strategic Market Research*</i> (Bachelor Program in Management and Entrepreneurship): Sommersemester 2017/2018/2019 <i>Techniken des wissenschaftlichen Arbeitens</i> (Bachelorstudium Financial Management): Sommersemester 2019 <i>Projektmanagement</i> (Bachelorstudium Management und Entrepreneurship): Sommersemester 2017/2018/2019 <i>Betriebswirtschaftliches Forschungsprojekt</i> (Bachelorstudium Management und Entrepreneurship): Sommersemester 2017/2018/2019 <i>Applied Business Research*</i> (Master Program in Executive Management): Sommersemester 2018 <i>Anwendungsbezogenes Forschungsprojekt</i> (Masterstudium Executive Management): Sommersemester 2016/2017
Bachelorarbeiten	> 50 in den Themenfeldern Entrepreneurship und Strategisches Management (deutsch und englisch)
Masterarbeiten	> 20 in den Themenfeldern Entrepreneurship und Strategisches Management (deutsch und englisch)

Qualifikationen

Sprachkenntnisse	Deutsch (Muttersprache), Russisch (Muttersprache), Englisch (fließend)
EDV	AMOS/SPSS, R, MAXQDA, Atlas.ti, MS Office
Fortbildungen	<i>Academic Teaching Excellence</i> (British Council Austria) <i>International Workshop on Psychometric Computing</i> (WU Wien) <i>Case Study Writing</i> (Katharina Chudzikowski, University of Bath, UK) <i>Writing Workshop – Publishing in Academic Journals</i> (John Amis, University of Edinburgh, UK) <i>EGOS PhD Colloquium 2017</i> (CBS, Denmark) <i>Zertifizierung zum Arbeitspsychologen</i> (European Association of Work and Organizational Psychology) <i>Trainer & Coaching Ausbildung</i> (Dr. Annelies Fitzgerald, KLI Österreich)

Akademische Affiliationen und Reviewing Aktivitäten

Academy of Management (Reviewer seit 2016), British Academy of Management, EGOS – European Group for Organizational Studies, European Academy of Management (Reviewer seit 2017), Karl Landsteiner Institut Österreich

* Unterrichtssprache Englisch

Publikationen und Vorträge

Publikationen

Kump, B., Engelmann, A., Schweiger, C., & Keßler, A. (2019). Towards a dynamic capabilities scale: Measuring organizational sensing, seizing, and transforming capacities. *Industrial and Corporate Change*, 28(5), 1149-1172. <https://doi.org/10.1093/icc/dty054>

Laufende Forschungsaktivitäten

Engelmann, A., Kump, B., & Schweiger, C. (revise and resubmit). Capturing a creature with many faces: A systematic literature review on conceptualizations and operationalizations of dominant logic. *International Journal of Management Reviews*.

Engelmann, A. (in preparation). The inner life of dynamic capabilities: How interpretations of the environment shape adaptive practices. Target Journal: *Strategic Organization*.

Engelmann, A. (in preparation). Beyond imprinting: The combined effect of history and the history of a firm on the strategic practices of Vienna's oldest bookshop. Target Journal: *Long Range Planning*.

Vorträge auf wissenschaftlichen Konferenzen

Engelmann, A., Kump, B., & Schweiger, C. (2019). A literature review on an unfinished tale: Definitions and investigations of the Dominant Logic. 79th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), Boston, Massachusetts, US, 09.08-13.08.

Engelmann, A. (2019). How actors resolve inconsistencies among the dimensions of dominant logic. *International Conference on Organizational Learning, Knowledge, and Capabilities (OLKC)*, Brighton, UK, 24.04-26.04.

Engelmann, A., Kratochvil, R., & Schweiger, C. (2019). The socio-cognitive structure underlying dynamic capabilities in small businesses. *International Conference on Organizational Learning, Knowledge, and Capabilities (OLKC)*, Brighton, UK, 24.04-26.04.

Engelmann, A., Kump, B., & Schweiger, C. (2018). A creature with many faces: A literature review on the constituents of the dominant logic. 78th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), Chicago, Illinois, US, 10.08-14.08.

Engelmann, A., Kump, B., & Schweiger, C. (2018). A vague analogy or a coherent framework? A systematic literature review on the constituents of the dominant logic. *European Academy of Management (EURAM)*, Reykjavik, Island, 19.06-22.06.

Engelmann, A. (2017). How the institutional context affects dynamic capabilities: The role of organizational identity (Doctoral Symposium). *European Group of Organization Studies (EGOS Colloquium)*, Copenhagen, Denmark, 06.07-10.07.

Engelmann, A. (2017). The recursive relationship of dynamic capabilities and organizational identity (Developmental Paper). *Annual British Academy of Management Conference (BAM)*, Warwick, England, 05.09-07.09.

Engelmann, A., Kump, B., & Schweiger, C. (2017). How organizational identity affects dynamic capabilities: The case of Vienna's oldest bookshop. Poster presentation at the *Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, Dublin, Ireland, 17.05-20.05.

- Kump, B., Engelmann, A., Keßler, A., & Schweiger, C. (2016). Towards a dynamic capabilities scale: Measuring sensing, seizing, and transforming capacities. 76th Annual Meeting of the *Academy of Management* (AOM), Anaheim, US, 05.08-10.08.
- Kump, B., Keßler, A., Engelmann, A., & Schweiger, C. (2016). The benefits and applicability of a quantitative dynamic capabilities scale for research and practice. Symposium *Strategisches Kompetenzmanagement (SKM): Organisationaler Wandel und Lernen aus kompetenzbasierter Perspektive*, Vienna, Austria, 21.09-23.09.
- Engelmann, A., Kump, B., & Schweiger, C. (2015). Validation of a scale for measuring organizational dynamic capabilities. *European Association of Work and Organizational Psychology* (EAWOP), Oslo, Norway, 20.05-23.05.
- Engelmann, A., Kump, B., & Schweiger, C. (2015). Entwicklung einer multidimensionalen Skala zur Diagnose von Dynamic Capabilities in KMU. *Paper zum Symposium Strategisches Kompetenz Management*, Vienna, Austria.

Projektberichte

- Engelmann, A., Kratochvil, R., & Schweiger, C. (2019). Research Report: Strategic innovation capabilities in Austrian SMEs (funded by the Vienna municipal department for Economic Affairs, Labour and Statistics [MA23]), Vienna, Austria.
- Engelmann, A., Kump, B., & Schweiger, C. (2017). Forschungsbericht: Evaluierung von Methoden zur Diagnose und Förderung strategischer Veränderungskompetenzen in KMU (gefördert von der FFG), Vienna, Austria.

Praktikeartikel und Presse

- Fitzgerald, A., Schweiger, K., Gatternig, J., & Engelmann, A. (2016). Führungsbarometer Pflege 2016. *Qualitas*, 04/16.
- Frohner, U., Schweiger, K., Engelmann, A., Romanski, S., & Fitzgerald, A. (2016). Führungsbarometer Pflege 2016 – Networking. Ein Netzwerk für den beruflichen Erfolg im Gesundheitswesen knüpfen. *Österreichische Pflege Zeitschrift*, 02/17.
- Schweiger, K., Engelmann, A., Fitzgerald, A., & Seidl, A. (2016). Führungsbarometer Pflege 2016 – Handlungsbedarf Gestaltungsspielraum. *Österreichische Pflege Zeitschrift*, 06/16.
- Engelmann (2016). Pressekonferenz zum „Pflege-Führungskräfte-Barometer 2016“, 2. Juni 2016, Landmann, Wien, <https://www.presstext.com/news/20160630050>.