

Institut für Human Factors und Human Resources im Gesundheitswesen

Leitung: Mag. Dr. Annelies Fitzgerald
Stellvertretung: Mag. Alexander Engelmann

3062 Kirchstetten, Lothar Bürger Steig 3
E-Mail: a.fitzgerald@healthcc.at

Schwerpunkte

Die Vorarbeit zum Attraktivitätsindex Arbeitsplatz Pflege liefert erstmals ein umfassendes, österreichweites und evidenzbasiertes Gesamtbild der Faktoren, die Pflegearbeitsplätze attraktiv machen. Auf Basis dieser Daten wurde ein strukturiertes Benchmark- und Entwicklungssystem entwickelt. Durch fundierte Analyse und gezielte Rückmeldung zur Arbeitsplatzattraktivität können Organisationen ihre Personalbindungsstrategien stärken, Zufriedenheit und Teamstabilität erhöhen und so nachhaltig zur Sicherung der Versorgungsqualität beitragen. Einrichtungen erhalten zudem die Möglichkeit, ihre Ergebnisse mit nationalen Vergleichswerten abzugleichen, evidenzbasierte Verbesserungsmaßnahmen umzusetzen und ihre Position im Arbeitsmarkt strategisch zu stärken.

Der Attraktivitätsmonitor Arbeitsplatz Medizin ist ein laufendes Forschungsprojekt zur systematischen Erhebung der Attraktivität ärztlicher Arbeitsplätze. In regelmäßigen, anonymen Befragungen angestellter Ärztinnen und Ärzte werden sechs zentrale Motivatoren (Sicherheit, Zugehörigkeit, Bedeutung, Abwechslung, Wachstum, Sinn) erfasst und zu Teil- sowie einem Gesamtindex verdichtet. Eine Ampel- und Portfoliologik macht Handlungsbedarf sichtbar. Ziel ist ein dauerhaftes, vergleichbares Lagebild über Zeit, Regionen und Versorgungsbereiche hinweg als evidenzbasierte Grundlage für strategische Entscheidungen, politische Verhandlungen und Maßnahmen zur Sicherung von Verbleib und Versorgung.

Start Projekt SONAR: System zur Optimierung nachhaltiger Arbeitszufriedenheit und Retention.



„Im Gesundheitswesen arbeitende Menschen stehen im Zentrum unserer Forschung.“

Referate

- Arjo Kongress 2025: Attraktivitätsindex Arbeitsplatz Pflege
- ÖGKV DirektorInnentreffen Oberösterreich: Berufsstolz
- 2. Netzwerktreffen Pflege der Universitätskliniken Österreich: Möglichkeitsräume schaffen – Anwendungsorientierung des Attraktivitätsindex
- Tirol Kliniken GmbH: Attraktivitätsindex spez. Ergebnisse Tirol
- Uniklinikum Innsbruck: High Performance Teams

Veranstaltungen

- Pflegestudie ortet Handlungsbedarf: Ö 1 Morgenjournal Veranstaltungsreihe Führung 4.0

Publikationen

- Österreichische Pflegezeitschrift: Attraktivität der Arbeit in der Pflege ist mehr als Arbeitszufriedenheit
- Am Puls: Arbeitsplatz Pflege
- White Paper: Attraktivität Arbeitsplatz Pflege

Mehr Informationen finden Sie auf unserer [Website](#):

