

Institut für Human Factors und Human Resources im Gesundheitswesen

Leitung: Mag. Dr. Annelies Fitzgerald
Stellvertretung: Mag. Alexander Engelmann

3062 Kirchstetten, Lothar Bürger Steig 3
E-Mail: a.fitzgerald@healthcc.at

Schwerpunkte

Der Fachpersonalmangel durch demografische Entwicklungen, Pensionierungswellen der geburtenstarken Jahrgänge, Berufsausstiege oder Abwanderungen von Studienabgängern ins Ausland wurde durch die Covid-Pandemie noch verschärft. Belastungen daraus und Arbeitsbedingungen im Gesundheitswesen spielen jedoch für die Attraktivität von Gesundheitsorganisationen als Arbeitgeber eine bestimmende Rolle. Unsere Untersuchungsergebnisse in Kooperation mit Treatfair und HCC zur Situation und den Einflussfaktoren auf die Arbeitszufriedenheit und Arbeitgeberattraktivität zeigen, dass eine positive Arbeitsatmosphäre, Gestaltungsmöglichkeiten und geeignete Rahmenbedingungen, um eine Versorgung in hoher Qualität leisten zu können, von Mitarbeitenden als besonders wichtig beurteilt werden. Bestimmend ist weiters die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, die gebotene Aus- und Fortbildungsqualität und die Kompetenz der Vorgesetzten. Werte verschieben sich, Arbeitsbedingungen und Arbeitszufriedenheit gewinnen einen immer größer werdenden Einfluss auf den Wettbewerb am „Arbeitsmarkt Gesundheitsberufe“.

Zusammenarbeit

Österr. Gesundheits- und Krankenpflegeverband, AUVA, Qualitas, Universität Wien, Charité Universitätsmedizin Berlin, Treatfair, EUCUSA, HCC

Veranstaltungen

- Treatfair Studienbericht Vorstellungen — 23. und 29. März 2022: „Was macht Kliniken wirklich attraktiv?“



„Anwendungs-
orientierte
Forschungstätigkeit
zu Einflussfaktoren und
Gestaltungsmöglichkeiten
im Gesundheitswesen“

Referate

- Treatfair Studienbericht Vorstellung - 23. und 29. März 2022 Was macht Kliniken wirklich attraktiv?
- Intensivmedizinisches Seminar Pörtlach – „Neue Impulse für Führungskräfte“ 27. September 2022

Publikationen

- Jahrbuch für Gesundheitspolitik und Gesundheitswirtschaft 2022: Unser Beitrag darin zum Thema: „Arbeitgeberattraktivität von Gesundheitsorganisationen“
- Bericht zur Veranstaltung „Hotspot Pflegemanagement“ QUALITAS 01/22 Die Veranstaltungsreihe Führung 4.0 des Karl Landsteiner „Arbeitgeberbewertungen und Best Practice im Pflegemanagement“
- Evaluierung und Bericht zum HPCPH-Programm des Landesverbandes NÖ Hospiz- und Palliativ Care

Alle
Publikationen
finden Sie
unter:

